

6111 Sayılı Kanunda Yapılandırma ve Diğer Hükümler



Yapılandırmaya giren Kurum alacakları;

- 1.Primler,
- 2.Özel inşaatlar ve ihaleli işlerde saptanan eksik işçilik ödemeleri,
- 3.İdari para cezaları,
- 4.Damga vergisi, özel işlem vergisi, eğitime katkı payı,
- 5.Kurum kira alacakları,
- 6.Rücu alacakları.



1.Grup; Primler

- İşçi, bağımsız çalışan ve memur sigorta primleri.
- İşsizlik sigortası primleri.
- Sosyal güvenlik destek primleri.
- Tarım işçileri sigorta primleri.
- İsteğe bağlı sigorta primleri.
- Topluluk sigortası primleri.



Prim alacakları hangi tarihten önce doğmuş olacak

- Sayılan prim borçları 2010 yılı Kasım ayı ve öncesinde doğmuş olacaklar.



2. İnşaatlar ve ihaleli işler

- 30.11.2010 tarihine kadar bitmiş olan özel nitelikteki inşaatlar ile,
- İhale konusu işlere ilişkin,
- eksik işçilikten kaynaklanan sigorta primi alacakları,



3.İdari para cezaları

- 31.12.2010 tarihine kadar işlenen fiillere ilişkin olarak,
- En geç 2/5/2011 tarihine kadar tebliğ edilmiş idari para cezaları.



4'ncü grup

- 30/11/2010 tarihinden önce tahakkuk etmiş olan
- Damga Vergisi,
- Özel İşlem Vergisi,
- Eğitime Katkı Payı Alacakları.



5.Kira alacakları

- Vadesi 31/12/2010 tarihinde gelmiş,
- Kurum taşınmazlarının kiralanmasından kaynaklanan kira alacakları,



6.Rücu alacakları

- 2/5/2011 tarihine kadar davası sonuçlanmış
- iş kazası ve meslek hastalığı, malullük, adi malullük ve ölüm halleri ile genel sağlık sigortalısına ve bunların bakmakla yükümlü olduğu kişilere yönelik fiiller nedeniyle ilgililerden tahsili gereken rücu alacakları,



Ayrıca

- Kurum tarafından fazla veya yersiz olarak ödendiği tespit edilen gelir ve aylıklara ilişkin alacaklar,
- Bunlara bağlı gecikme cezası, gecikme zammı ve kanuni faiz alacakları, yeniden yapılandırma kapsamına giren Kurum alacaklarını oluşturmaktadır.



Başvuru süresi

- Kanunda yer alan bazı durumlar dışında genel olarak, yapılandırmadan yararlanmak isteyenler, 2.5.2011 tarihine kadar ilgili SGK birimine başvuracaklardır.



Başvuru nereye yapılacak?

- İşçilere ilişkin
- sigorta primi, işsizlik sigortası primi, sosyal güvenlik destek primi, idari para cezası, damga vergisi, özel işlem vergisi, eğitime katkı payı
- ve eksik işçilikten kaynaklanan prim borçları için
- **Ek:1/a başvuru formu doldurularak,**
- **e-Sigorta kanalıyla** veya elden ya da posta yoluyla işyerinin bağlı bulunduğu Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğüne/Sosyal Güvenlik Merkezine, başvurulacak.



Bağımsız çalışanlar

- Bağımsız çalışanların prim borçları için ilgili SGK birimine başvurmak gerekiyor.
- Sadece işçilerden kaynaklanan borçlar için e-bildirge ortamında başvuru yapılabilecek.



Bağımsız çalışanlar için borçlanma olanağı getirildi

- Mülga 1479 sayılı Bağ Kur Kanunu ile
- Mülga 2926 sayılı Tarımda Kendi Adına ve Hesabına Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kanununa göre,
- Tescilleri yapıldığı halde beş yılı aşan prim borçları nedeniyle, 5510 sayılı Kanunun geçici 17'nci maddesine göre durdurulan sigortalılık sürelerine ilişkin prim alacakları,



Geçmişte beş yılı aşan prim borcu olanlar

- 1479 ve 2926 sayılı kanunlara göre tescilleri yapıldığı halde 30/4/2008 tarihi itibarıyla beş yılı aşan süreye ilişkin prim borcu bulunan sigortalılarla bunların hak sahiplerinin, bu sürelerle ilişkin prim borçlarını en geç 3/8/2009 tarihine kadar ödememeleri halinde, bu sürelerin sigortalılık süresinden sayılmayacağı öngörülmüştü.



1/8/2011 tarihine kadar ödemek koşuluyla

- 6111 sayılı Kanunun 16'ncı maddesi ile getirilen düzenleme ile,
- sigortalılık süresi durdurulmuş olanların, bu sürelerle ilişkin prim borçlarını, yapılandırma koşullarına göre hesaplanacak tutarla birlikte,
- **en geç 1/8/2011** tarihine kadar ödemeleri halinde, bu süreler sigortalılık süresi olarak değerlendirilecektir.



2925 sayılı Kanun

- Tarım sigortalılarından, primlerini gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte, ait olduğu yılı takip eden yılın Şubat ayı sonuna kadar ödemeyenlerin sigortalılıkları, o yılın 1 Ocak tarihi itibariyle sona erer.
- Prim ödenmediği için sigortalılık süresinden sayılmayan süreler de borçlanılarak ödenebilecektir.



Borçların yapılandırma şekli

- İşçilerle ilgili sigorta primleri grubundaki alacaklar için;
- Ödeme vadesinin sona erdiği tarih ile 24/2/2011 tarihi arasındaki süre için gecikme zammı ve cezası kaldırılıyor.
- Bunların yerine TEFE/ÜFE aylık değişim oranları katsayısına göre hesaplanacak bir miktar eklenecek.



Bir örnek

- 1993 Kasım ayından 85.00 TL alacak aslı.
- 24/02/2011 tarihinde gecikme ceza/zammı
- 3.596,77 TL + asıl 85.00 TL = 3.681,77 TL olmuş.
- Yapılandırma ile;
- Asıl 85.00 TL
- 24/02/2011 tarihindeki TEFE/ÜFE 482,97 TL
- 567,97 TL ödenecek. (Peşin ödeme halinde)



Ödeme şekli

- 1. Peşin ödeme halinde, **borç aslı + tefe/üfe oranına göre hesaplanan miktar = ödenecek miktar** olarak belirlenecek.
- 1/a-Belirlenecek bu miktarın 30/6/2011 tarihine kadar ödenmesi yapılandırmadan yararlanmak için zorunlu.
- 2. Yukarıda belirtilen ödenecek miktar taksitler halinde ödenmek istenirse,



Taksit seçenekleri

- Kuruma yapılan başvuruda;
- altı, dokuz, on iki veya on sekiz taksitten birinin seçilmesi gerekiyor.
- Seçilmemesi halinde 18 taksite göre hesap yapılacaktır.



Taksitlendirme faizleri

- 1) Altı eşit taksit için (1,05),
- 2) Dokuz eşit taksit için (1,07),
- 3) Oniki eşit taksit için (1,10),
- 4) Onsekiz eşit taksit için (1,15), katsayısı uygulanarak bulunan tutar, taksit sayısına bölünmek suretiyle ikişer aylık dönemler halinde ödenecek taksit tutarı hesaplanır.
- Taksitler 2 ayda bir ödenecek.



İlk taksitin ödenmesi

- İlk taksit 30/6/2011 tarihine kadar ödenmiş olacak.



İdari para cezalarında durum

- İdari para cezaları 31.12.2010 tarihi ve öncesine ait olmalı ve başvuru süresinin sonu olan 2/5/2011 tarihine kadar ilgiliye tebliğ edilmiş olmalıdır.
- Eğer idari para cezası **24/2/2011** tarihi ve öncesinde kesinleşmiş ise (bu cezalar itiraz olanağı olması nedeniyle) ceza aslının %50 si kaldırılacak.



- Eğer ceza **24/2/2011** tarihinden sonra kesinleşirse,
- Ceza aslının **% 75** oranındaki kısmı kaldırılacak.
- Her iki halde; alacak aslına ödeme vadesinin sona erdiği tarihten, 24/2/2011 tarihine tarihe kadar geçen süre için gecikme cezası ve gecikme zammı yerine,
- (TEFE/ÜFE aylık değişim oranları uygulanmak suretiyle) hesaplanacak tutar toplanarak, yapılandırılacak alacak tutarı hesaplanacak.



- Seçilen ödeme süresinden önce ödeme yapılması halinde, fiilen ödenen süreye göre faiz hesabı yeniden yapılacaktır.
- Peşin ödemede Haziran ayında yapılan ödeme için 25/2/2011-Haziran 2011 arasındaki süre için herhangi bir faiz uygulanmayacaktır.



Eksik işçilik borçları

- 30/11/2011 tarihine kadar bitmiş inşaatlar ve ihale konusu olan işler için; bu işlerin bitirildiğine ilişkin bildirimin veya teminat iade yazısının/ilişiksizlik belgesinin, verilmesine ilişkin talebin en geç, 2/5/2011 tarihine kadar Kuruma yapılmış olması halinde yapılandırma için başvurma olanağı vardır.



Ödeme şekli

- Eğer prim borcu; 2/5/2011 tarihinden önce tebliğ edilmiş ise, yapılandırma esaslarına göre hesaplanan borcun, peşin olarak 30/6/2011 tarihine kadar veya taksitler halinde ödenmesi istenirse, ilk taksitin 30/6/2011 tarihine kadar ödenmesi gerekecek.



2/5/2011 tarihinden sonra tebliğ edilmiş eksik işçilik borcu

- Kurum re'sen yapacağı eksik işçilik borcu hesabını bu tarihten sonra tebliğ etmiş ise, tebliği izleyen 2 ay içinde peşin olarak veya taksitlendirme halinde ilk taksiti ödemek zorundadır. Örneğin 11/9/2011 tarihinde yapılan bir tebligata ilişkin borç, 11'nci ayın sonuna kadar ödenmelidir.
- Bu durumda, peşin ödeme halinde, 24/2/2011 ile ödeme tarihi arasındaki süre için faiz uygulanmaz.



Hesaplama ve ödeme yöntemleri aynı

- Bağımsız Çalışanların Primleri, Sosyal Güvenlik Destek Primi, İsteğe Bağlı Sigorta Primi de yine aynı şekilde peşin veya taksitle ödenme seçeneklerine göre hesaplanarak ödenebilecek.
- İsteğe bağlı sigorta primleri bağımsız çalışma kapsamında yapılandırılacak.



Bazı değişiklikler

- Kısmi süreli (part-time) çalışanların eksik çalıştıkları süreler için isteğe bağlı prim ödeme olanağı var. Bundan yararlanmamış olanlar da geçmişteki bu süreleri (yapılandırma koşullarıyla) borçlanabilirler.
- İsteğe bağlı prim ödenen bu süreler 6111 sayılı Kanun hükmüne göre artık işçilik statüsünde sayılacak. Bundan önce bağımsız çalışma olarak değerlendiriliyordu.



Yurt dışında çalışanlar

- Türk işverenler tarafından yurt dışına çalışmak için götürülen Türk işçilerinden yaşlılık aylığına hak kazanmak için isteğe bağlı sigorta primi ödeyenler de yapılandırma kapsamında ödeme yapabilecekleri gibi, bu ödemeleri artık işçi statüsünde sayılacak.
- Daha önce bağımsız çalışma olarak değerlendiriliyordu.



Yapılandırmadan yararlanma koşulları

- 1. Bir yıl içinde 2 ay taksit ödemesi gecikirse yapılandırmanın bozulmaması için gecikilen taksitin izleyen ay sonuna kadar gecikme zammı ile ödenmesi gerekir.
- 2. Peşin ödemeyi seçenler, Yasanın verdiği süre içinde ödeme yapmazlar ise yapılandırma hakkını kaybederler. Ancak kısmi ödeme yapanlar ödedikleri miktar kadar yararlanırlar.



Cari ay primleri de ödenmeli

- 3. 6111 sayılı Yasanın 14/3 maddesine göre; Yapılandırma sonucu, taksitlerin ödenmesi sırasında, çok zor durum olmaksızın 2 kez ödenmeyen, eksik ödenen, vadesi geçince ödenen **cari ay primleri** bulunması halinde (işsizlik sigortası primleri dahil) yapılandırmaya ilişkin kalan taksitlerin ödeme imkanı kalmayacak.



Sağlık yardımları

- Bağımsız çalışanlar ve bakmakla yükümlü oldukları, borçlarını yapılandırıp;
- Peşin ödemede yapılandırılan borcun tümünü,
- Taksitlendirme halinde ilk taksiti öderlerse,
- Yapılandırılmış borç haricinde en fazla 2 ay prim ve prime ilişkin borçlarının bulunması halinde sağlık yardımlarından yararlanacaklar.



Devir hali

- (5510/89-1) işyeri aktif veya pasifi ile birlikte
- devralınır veya intikal eder
- ya da başka bir işyerine katılır veya birleşirse,
- eski işverenin Kuruma olan prim, gecikme cezası, gecikme zammı ve diğer ferilerinden oluşan borçlarından,
- aynı zamanda yeni işveren de müştereken ve
- müteselsilen sorumludur.



Borçlardan sorumluluk

- Dolayısıyla, işyerini devir alan ya da kendisine intikal eden işverenlerin, yeniden yapılandırma kanununa göre peşin veya taksitle ödeme başvurusunda bulunmaları halinde,
- Devir veya intikal tarihinden sonraki borçlarla birlikte, devir veya intikal tarihinden önceki borçlar da kapsama dahil edilecektir.



Alt işvereni olan asıl işverenler

- Asıl işverenler alt işverenin borçlarından da sorumludur.
- Bu nedenle asıl işverenin borçları varsa alt işverenin borçlarıyla birlikte yapılandırılacaktır.
- Eğer alt işveren asıl işverenden önce başvurmuş ise kendi borçları yapılandırılacak.



Teşviklerden yararlanmak için

- Yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi ve idari para cezası borcu bulunan işverenlerin;
- - 5510 sayılı Kanunun 81/I-(1),
- - 5084 sayılı Yatırımların ve İstihdamın Teşviki ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 4'ncü maddesinde,



- 5746 sayılı Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanunun 3-III'ncü maddesinde,
- - 5225 sayılı Kültür Yatırımları ve Girişimlerini Teşvik Kanunu'nun 5-I'nci maddesinde,
- öngörülen indirim ve teşviklerden yararlanmaları mümkün bulunmamaktadır.



Zorunlu staj

- 5510 sayılı Kanunun 87'nci maddesinde prim ödeme sorumlusu düzenlenirken, meslek liselerinde zorunlu staj yapan öğrenciler ve yüksek öğrenim sırasında zorunlu staj yapan öğrencilerden söz edilmekte ve bunlarla ilgili sigorta primlerinin okulları tarafından ödeneceği belirtilmekteydi.
- Bu ve konuyla ilişkin maddelerdeki zorunlu ibaresi kaldırıldı. İşletmelerde staj yapmak isteyen öğrencilerden staj zorunluluğu aranmayacak.



Doğum izni

- Erken doğum yapan kadın sigortalının erken doğum nedeniyle kullanamadığı süre de doğum sonrası izin süresine eklenecek.
- Yani doğum halinde, her halde doğum öncesi ve doğum sonrası izin süresi 16 hafta olarak kullanılacak.



Sigortalılık hallerinin birleşmesi

- Sigortalının işçi ve bağımsız çalışma statülerine tabi olacak şekilde Kanun kapsamına girmesi halinde **işçilik statüsü kapsamında sigortalı sayılır.**
- Daha önce ilk sigortalılık haline göre belirleniyordu.



Stajyer avukatlar

- Avukatlık stajı yapanlar, bakmakla yükümlü olunan kişi değillerse, staj süresince genel sağlık sigortalısı sayılırlar.
- Primler T. Barolar Birliği tarafından ödenir.
- Prim matrahı asgari ücrettir.
- Prim oranı 6%'dır.



3308 sayılı Kanun

- On ve daha fazla personel çalıştıran işletmeler, çalıştırdıkları personel sayısının
- yüzde beşinden az,
- yüzde onundan fazla olmamak üzere
- mesleki ve teknik eğitim okul ve kurumu öğrencilerine beceri eğitim yaptırır.
- (20 personel sayısı indirildi)



Ödenecek ücret

- İşletmelerde meslek eğitimi gören örgün eğitim öğrencilerine,
- **asgari ücretin net tutarının;**
- **yirmi ve üzerinde personel çalıştıran işyerlerinde yüzde 30'undan,**
- **yirmiden az personel çalıştıran işyerlerinde**
- **yüzde 15'inden,**
- aday çırak ve çırağa yaşına uygun asgari ücretin yüzde 30'undan aşağı ücret ödenemez.



Ücretsiz izinler

- İşçilerin İş Kanununun 56'ncı ve 74'ncü maddeleri ile diğer iş kanunlarında ücretsiz izin sayılan süreler haricinde, ayrıca bir takvim yılı içerisinde, toplam bir ayı aşmayan ve işverenlerince belgelendirilen ücretsiz izin sürelerinde genel sağlık sigortalılıkları devam eder.



Prim belgeleri ve işyeri kayıtları

- Ay içinde bazı işgünlerinde çalıştırılmadığı ve ücret ödenmediği beyan edilen sigortalıların, otuz günden az çalıştıklarını ispatlayan belgelerin işverence ilgili aya ait aylık prim ve hizmet belgesine eklenmesi şarttır.
- Kamu idareleri ile toplu iş sözleşmesi imzalanan işyerlerinde bu şart aranmaz. (Kırmızı kısım kaldırıldı ve yerine; Kurumca belirlenen işyerlerinde bu şart aranmaz cümlesi getirildi)



Prim hizmet belgeleri asılmayacak

- 5510 sayılı Yasanın 86/6'ncı maddesine göre asılması gereken prim ve hizmet belgelerinin, asılması hükmü kaldırıldı.



Geçici iş göremezlik ödeneği

- İşçilerin geçici iş göremezlik ödeneği için işverenlerce yapılması gereken bildirimlerin
- e-ortamda yapılmaması veya geç yapılması halinde sigortalı başına aylık asgari ücretin onda biri, hiç yapılmaması halinde aylık asgari ücretin yarısı idari para cezası uygulanır hükmü getirilmiştir.



İşsizlik sigortası Kanunu

- 4857 sayılı Kanuna göre kısmi süreli iş sözleşmesi ile çalışanlardan, işsizlik sigortası primi ödeyen isteğe bağlı sigortalılar, işsizlik sigortasından yararlanacaklar.
- Bunlar %1 işçi, %2 işveren prim payını birlikte ödeyecekler.



6111 sayılı Kanunla gelen bir teşvik



Teşvik koşulları

- 1.Özel kesim işverenleri, 31/12/2015 tarihine kadar işe alacakları işçilerle ilgili olarak teşvikten yararlanacaklar.
- 2.İşe alınan işçilerin, işe alındıkları tarihte, altı aydan beri işsiz olmaları gerekiyor.
- 3.İşe alınan işçilerin, söz konusu altı ay için, işyerinde çalışanlar ortalamasının üzerinde işe alınmış olmaları gerekecek.



Teşvik konusu

- Teşvik koşullarına uygun olarak işe alınmış olan işçiler için işverence ödenmesi gereken sigorta primi işveren payı, işveren yerine **İşsizlik Sigortası Fonu** tarafından ödenecek.
- Bu işçiler için işveren maliyeti,
- **BRÜT ÜCRET+%2 İŞSİZLİK SİGORTASI İŞVEREN PAYI OLACAK.**



HANGİ İŞÇİLER İÇİN YARARLANMA OLANAĞI VAR

- 18-29 yaş arası erkekler ile
- 18 yaşından büyük kadınlardan,
- MESLEKİ YETERLİLİK BELGESİ SAHİPLERİ
İÇİN, işe alınmaları halinde KIRK SEKİZ AY
SÜREYLE TEŞVİKTEN
YARARLANILABİLİR.



- Mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yüksek öğretimi veya
- Türkiye İş Kurumunca düzenlenen işgücü yetiştirme kurslarını bitirenler için
- OTUZ ALTI AY SÜREYLE,
- Teşvikten yararlanılır.



BELGESİZ KİŞİLER

- Sayılan belgeleri olmayan ve yine sayılan okul ve kurslardan mezun olmayan kişiler için,
- 24 AY SÜREYLE TEŞVİKTEN YARARLANMA OLANAĞI DA VAR.



29 Yaşından büyük erkekler için

- MESLEKİ YETERLİLİK BELGESİ OLANLAR İÇİN,
- 24 AY SÜREYLE TEŞVİKTEN YARARLANMA OLANAĞI VAR.
- Mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yüksek öğretimi veya Türkiye İş Kurumunca düzenlenen işgücü yetiştirme kurslarını bitirenler için YİRMİ DÖRT AY SÜREYLE TEŞVİKTEN YARARLANILABİLİR.



29 YAŞINDAN BÜYÜK ERKEKLER

- İŞ KUR'A kayıtlı işsizler arasından seçilmesi halinde, OTUZ AY SÜREYLE TEŞVİKTEN YARARLANILABİLİR.



Çalışmakta olanlar

- Çalışmakta iken, daha sonra mesleki yeterlik belgesi alanlar veya mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yüksek öğretimi bitirenler için **on iki ay süreyle**
- 18 yaşından büyük olup hiçbir belgeye sahip olmayan işçinin İş-Kur'a kayıtlı işsizler arasından işe alınmaları durumunda **altı ay süreyle,**
TEŞVİKTEN YARARLANILABİLİR



İşçiler niteliklerine uygun işlerde çalıştırılacaklar

- İşçiler niteliklerine uygun işlerde çalışacaklar.
- Kanunda sayılan belge ve niteliklerden dolayı destek unsurundan yararlanmak işçilerin sahip oldukları mesleki yeterlik, mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yüksek öğretim kurumları veya İş-Kur tarafından düzenlenen işgücü yetiştirme kurslarına ilişkin belgelerde belirtilen meslek ya da alanlarda işe alınmaları ve/veya çalışıyor olmaları şart.



İşe giriş bildirgesi

- Bu kurala uygunluğunun tespiti için önemli kriterin, işe giriş bildirgesindeki meslek kodu olması nedeniyle, işe giriş bildirgesindeki meslek kodunun doğru seçilmesi önemli olacak.



Teşvikten yararlanmak için

- İşverenlerin çalıştırdıkları sigortalılarla ilgili olarak aylık prim ve hizmet belgelerini yasal süresi içerisinde SGK'ya vermesi,
- Sigortalıların tamamına ait sigorta primlerinin sigortalı hissesine isabet eden tutarının yasal süresi içinde ödemesi,
- Teşvikten yararlanan işverenin Sosyal Güvenlik Kurumuna prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcu bulunmaması **ya da borcun yapılandırılması** gerekiyor.



Kamu ihalesi alanlar yararlanamıyor

- Kamu kurum ve kuruluşlarına ait işyerleri, Belediye İştirakleri, Devlet İhale Kanununa, Kamu İhale Kanununa istinaden yapılan alım ve yapım işlerine ilişkin işyerleri, sosyal güvenlik destek primine tabi çalışanlar ve yurt dışında çalışan sigortalılar teşvik kapsamı dışında olacak.



Kayıt dışı çalıştırma

- Kontrol ve denetimlerde, çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği tespit edilen işverenler bir yıl süreyle bu maddeyle sağlanan destek unsurlarından yararlanamayacak.



Kuruma nasıl başvurulacak

- Prim teşvikinden yararlanmak için,
- İşverenler, öngörülen niteliklerdeki sigortalıların işe alındığına ve işyeri bakımından da gerekli koşulların taşındığına ilişkin dilekçeyi işyerinin bağlı bulunduğu Sosyal Güvenlik İl/ Sosyal Güvenlik Merkez Müdürlüğü'ne verecekler.
- Bu başvuru üzerine, kapsama giren sigortalılara ilişkin aylık prim ve hizmet belgelerinin, 4447 sayılı kanun çeşidi seçilmek suretiyle gönderilebilmesi amacıyla SGK tarafından aktivasyon yapılacaktır.

